

CAPITOLUL II

Reglementări specifice personalului contractual din unitățile bugetare subordonate autorităților administrației publice

Secțiunea 1

Salarii de bază

Art.41 - Salariile de bază pentru personalul contractual din unitățile bugetare sunt prevăzute astfel:

- a) în Anexa nr.II/1, pentru unitățile de învățământ;
- b) în Anexa nr.II/2, pentru unități sanitare, de asistența socială și de asistența medico- socială;
- c) în Anexa nr.II/3, pentru unitățile de cercetare;
- d) în Anexa nr.II/4, pentru unitățile de cultură;
- e) în Anexa nr.II/5, pentru unitățile de cult;
- f) în Anexa nr.II/6, pentru unitățile sportive;
- g) în Anexa nr.II/7, pentru unitățile de navigație;
- h) în Anexa nr.II/8, pentru laboratoarele centrale și alte unități bugetare din agricultură;
- i) în Anexa nr.II/9, pentru oficiile de cadastru, geodezie și cartografie;
- j) în Anexa nr.II/10, pentru unitățile de protecție a mediului;
- k) în Anexa nr.II/11, pentru unitățile de aviație sportivă;
- l) în Anexa nr.II/12, pentru unitățile sanitar – veterinare;
- m) în Anexa nr.II/13, pentru alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și pentru compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții, din unitățile cuprinse în anexele nr.II/1-II/12;
- n) în Anexa nr.II/14, pentru activitatea de secretariat - administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire, din unitățile din sectorul bugetar.

Secțiunea a 2-a

Sporuri și alte drepturi

Art.42 - Sporurile la salariile de bază și alte drepturi, care sunt specifice unor domenii bugetare, sunt prevăzute, după caz, în anexele care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare respective.

Art.43 - (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit Anexelor nr.II/1-II/14, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor prevăzute la lit.(a)-(c), precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz a reprezentanților salariaților, aprobat prin hotărâre a Guvernului.

(2) Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din salariul de bază.

Secțiunea a 3-a

Angajarea și avansarea personalului contractual din unitățile bugetare în funcții, grade și gradații

Art.44 – Angajarea, promovarea și avansarea personalului contractual pe funcții, grade sau trepte profesionale și gradații se face potrivit prevederilor din statute sau alte reglementări proprii sau, în cazul în care nu există o reglementare proprie, se aplică prevederile [art.39](#) și [art.40](#).