



**SINDICATUL NAȚIONAL AL
LUCRĂTORILOR DE PENITENCIARE**



**FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN
ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A
PENITENCIARELOR**

COMUNICAT

Acțiuni de protest în penitenciare.

11.000 de sindicaliști afiliați la

Sindicatul Național al Lucrătorilor de Penitenciare (SNLP) membru al Federației Sindicatelor din Administrația Publică PUBLISIND - Blocul Național Sindical și

Federația Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor (FSANP) membru al Confederației Sindicale Cartel Alfa

declară în data de 30 iunie 2009 inițierea protestelor în toate unitățile sistemului penitenciar.

Calendar.

- 1. Protest fără încetarea lucrului, prin purtare de banderole albe 30.06.2009**
- 2. Pichetarea Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești 15.07.2009**
- 3. Grevă de avertisment 30.07.2009**
- 4. Grevă - va fi declanșată conform legii conflictelor de muncă după parcurgerea etapelor legale**

Prima etapă. Grevă de tip japonez este prima etapă a unui calendar de măsuri de protest inițiate ca reacție la indiferența și lipsa de profesionalism cu care este tratat sistemul penitenciar de către conducerea Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești (MJLC) și cea a Administrației Naționale a Penitenciarelor (ANP).

Revendicări. Lipsa de interes și de profesionalism au dus la subfinanțarea cronică a sistemului penitenciar, condițiile de lucru sunt degradante și umilitoare, iar autoritățile refuză să-și onoreze obligațiile legale privind transparența decizională și colaborarea cu organizațiile sindicale reprezentative.

Subfinanțarea sistemului penitenciar. Sistemul penitenciar se află în incapacitate funcțională. 112 Milioane RON (aprox. 15% deficit) sunt necesari pentru plata facturilor la utilități, majoritatea penitenciarelor fiind amenințate cu întreruperea utilităților. Investițiile au fost oprite, iar drepturile salariale ale personalului nu pot fi asigurate.

Se legalizează munca forțată, capitolul *ore suplimentare* fiind eliminat din buget, iar lipsa acută de personal a fost *combătută* printr-o simulare de concurs care nu a adus niciun nou angajat în sistem.

Condiții de lucru. Dotările și amenajările sistemului penitenciar rămân, în lipsa unui program de investiții, la nivelul anilor '60. Bolile profesionale și riscurile pentru viața și sănătatea personalului sunt o problemă ignorată de autorități. Protecția este doar un text în lege.

Transparență decizională. MJLC și ANP promovează în mod netransparent și discreționar măsuri care sunt, în lipsa consultărilor, dar și a unor evaluări corecte, aventuri costisitoare pentru plătitorul de impozite.

Măsuri absolut nefundamentate precum **reprofilarea** penitenciarelor au crescut nejustificat cheltuielile de funcționare. Săptămâna trecută, la 8 luni după începerea acestui program, ANP încearcă să facă o notă de fundamentare dar constată triplarea unor costuri.

Acte normative inclusiv privind reorganizarea sunt promovate în secret, iar ANP și MJLC resping programat orice încercare de dialog.

Acordul Colectiv. ANP și MJLC refuză, deși negocierile s-au încheiat, să semneze Acordul Colectiv privind activitatea funcționarilor publici.

Salarizarea unitară. ANP este printre puținele instituții din România care nu au reușit să adopte un punct de vedere comun cu sindicatele susținând că nu are un punct de vedere dar atacând sindicatele când acestea au încercat să ia poziție.

Sorin Dumitrașcu, președinte **FSANP**

Mobil: 0748 880 009

e-mail: sorin.dumitrascu@fsanp.ro

www.fsanp.ro

Stefan Teoroc, președinte **SNLP**

Mobil: 0720 049 435

e-mail: snlp2007@yahoo.com

www.snlp.ro