

Totodată, în scopul corectării resurselor dar și al perfecționării pregătirii membrilor, se află în derulare încheierea unor parteneriate privind elaborarea de proiecte pentru accesarea unor fonduri structurale. Pe această linie, în urma unor întâlniri cu Alțea Sa Regală Principele Radu, Casa Regală a României și-a manifestat disponibilitatea punerii la dispoziție în cadrul unui astfel de proiect, a unei locații care se poate dota și administra pentru formarea profesională a salariaților din administrație.

Relații internaționale

PUBLISIND este afiliată la Internaționala Serviciilor Publice (P.S.I.) organizație cu 20 de milioane de membri din peste 150 de țări și la Federația Europeană a Sindicatelor din Serviciile Publice (E.P.S.U.), organizații cu care se intenționează o colaborare pe direcțiile prioritare. Reprezentanții federației participă activ la acțiunile, congresele sau seminariile organizate de partenerii internaționali.

În paralel, se dezvoltă relații de colaborare cu structuri similare europene.

Acțiuni

- PUBLISIND a avut o participare numeroasă și vizibilă (600 de membri) la mitingul organizat de confederațiile sindicale de Ziua Internațională a Muncii pe 7 octombrie 2008, dar a organizat și acțiuni specifice de genul pichetelor, separat sau împreună cu Blocul Național Sindical.
- Pe fondul tensiunilor create în rândul bugetarilor la finele anului 2008, Președintele PUBLISIND l-a însoțit pe Președintele B.N.S. Dumitru Costin, la întâlnirea dintre Guvern și confederațiile sindicale, unde au fost discutate metodele de evitare ale situației critice, fiind reinițiată negocierea Legii unitare privind salarizarea personalului bugetar.
- În vederea realizării obiectivelor pe care și le-a stabilit, PUBLISIND a solicitat și susținut o serie de întâlniri cu reprezentanții Executivului dar și cu membri ai Parlamentului României.
- Tot la capitolul acțiuni trebuie amintite demersurile făcute de PUBLISIND în cursul anului 2008 pentru inițierea unei modificări legislative menită să regleze situația incompatibilităților funcționarilor publici. În urma unei serii de întâlniri susținute de conducerea federației cu miniștrii muncii și finanțelor s-a profilat ideea grupului inter-ministerial capabil să preia această problemă și să ofere soluții legislative în conformitate cu prevederile constituționale.
- Altă direcție în care s-a acționat a fost obținerea de facilități pentru membri, prin negocierea unor tarife scăzute sau alte avantaje, în sectoarele turistic, bancar, comercial, educațional, sănătate, ș.a.
- Administrația publică este, probabil, singura ramură a economiei naționale fără un contract sau acord colectiv negociat, care să producă efecte în toate ministerele și asupra tuturor salariaților. În lipsa unui astfel de act colectiv, au fost negociate acorduri sau contracte colective la nivelul unor grupuri de unități sau unități. Federația PUBLISIND a semnat în iunie 2008 Acordul colectiv privind raporturile de serviciu ale funcționarilor din Administrația Națională a Penitenciarelor, cu efecte asupra a 13.000 de salariați.
- Având în vedere structura atipică a ramurii de activitate, dialogul social este mult mai complex, iar Blocul Național Sindical atunci când a rediscutat desemnările confederației în comisiile de dialog (martie 2009), a fost de acord cu includerea reprezentanților PUBLISIND în comisii din cinci ministere (finanțe, interne, justiție, apărare și externe) și în Comitetul sectorial care se va constitui la nivelul ramurii. Tot din cadrul federației noastre au fost nominalizați și membrii echipelor B.N.S. care au negociat Proiectul ordonanței privind măsurile de reducere a unor cheltuieli, dar și cei care vor contribui la elaborarea Proiectului legii sistemului unitar privind salarizarea bugetarilor.



Strategia 2009- 2010

Credem

într-un sector public modern, performant și respectat care permite dezvoltarea personală și profesională a angajaților contribuind la progresul echilibrat și armonios al societății

Vrem

să dezvoltăm o mișcare sindicală modernă, având capacitatea organizațională, forța și credibilitatea de a promova și apăra permanent interesele și drepturile sociale și profesionale ale membrilor săi

Ne propunem

Promovarea și apărarea intereselor și drepturilor sociale și profesionale ale membrilor de sindicat prin:

- Impunerea FSAP PUBLISIND ca partener de dialog și factor principal de apărare a intereselor salariaților din administrație în cadrul ramurii și în exteriorul ei:
 - semnalarea reprezentativității federației la toate nivelurile;
 - negocierea acordului/contractului colectiv la nivel de ramură;
 - participare activă în comisiile de dialog social constituite în ministerele cu incidență în ramură;
 - inițierea unui dialog social susținut, elaborare de petiții și inițierea unor procese pentru soluționarea litigiilor de muncă generate de nerespectarea cadrului legal.
- Impulsionarea modificărilor și inițiativelor legislative în acord cu normele europene și internaționale (legislația muncii, legislația sindicală, alte acte normative aplicabile) cu asigurarea protejării drepturilor deja câștigate de personal:
 - elaborarea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul plătit din fonduri publice;
 - eliminarea incompatibilităților funcționarilor publici;
 - modificarea legii contractelor colective de muncă;
 - modificarea legii privind soluționarea conflictelor de muncă;
 - introducerea unor prevederi aplicabile privind protecția salariaților;
 - depolitizarea funcției publice;
 - alte proiecte.
- Manifestarea unei atitudini proactive și nu doar reactive în modul de acțiune față de situații și evenimente din administrația publică și în general, din societate, situații care pot afecta sau influența activitatea, drepturile sau nivelul de trai al membrilor de sindicat.

Dezvoltarea capacității organizației de a organiza și desfășura acțiuni specifice sau radicale în cazuri deosebite. Acumularea fondului de grevă și a materialelor logistice necesare.

Consolidarea organizației și poziționarea corespunzătoare în cadrul ramurii administrației publice prin:

Planificare strategică:

- proiectarea și implementarea unui sistem de identificare, analiză și prioritizare a temelor de interes pentru organizație ;
- stabilirea unor obiective și priorități în planul constituirii/afilierii de noi sindicate și pregătirea unei metodologii de acțiune în funcție de fiecare situație; constituirea unor echipe, pe sectoare de activitate, pregătite să acționeze rapid în zonele în care se inițiază constituiri/afilieri ale unor sindicate;
- evaluarea permanentă a activității și poziției federației, a evoluției structurii și numărului de membri și stabilirea corectă a priorităților de acțiune;

Comunicare:

- dezvoltarea capacității de comunicare și informare internă (site, poștă electronică, forum, revistă, vizite teritoriale);
- realizarea unei baze de date cu datele de contact persoanelor resursă (membri de sindicat) din instituțiile și autoritățile publice centrale și locale;
- coordonarea acțiunilor susținute de federație pentru obținerea unei reacții imediate a tuturor afiliațiilor în scopul sincronizării pentru o mai mare eficiență; determinarea unei implicări active și responsabile a tuturor sindicatelor, în acțiunile inițiate;

Organizare:

- realizarea unui sistem de proceduri interne (ROF, ROI, proceduri financiare, MRU, etc) cu aplicabilitate în toate ariile de activitate ale organizației;
- perfecționarea reglementărilor financiar-contabile ale organizației; stabilirea de termene și consecințe în cazul nerespectării acestora, pentru trimiterea situațiilor solicitate de Biroul executiv;

Resurse umane

- crearea unei infrastructuri educaționale adecvate nevoilor organizației (inchiriere/cumparare spații instruire, recrutare/angajare trainerii);
- crearea unui sistem educațional capabil să răspundă nevoilor de pregătire și informare a liderilor și tuturor militanților sindicali (organizarea de cursuri, seminarii și conferințe sau training-uri zonale, în colaborare cu specialiști din cadrul B.N.S.; alcătuirea unui ghid care să cuprindă reglementări, acte normative și instrucțiuni necesare activității militanților PUBLISIND și/sau completarea și actualizarea site-ului cu materiale corespunzătoare);
- profesionalizarea demersului sindical prin creșterea capacității de expertiză, negociere și dialog la toate nivelurile;

Atragere resurselor financiare:

- identificarea unor resurse financiare suplimentare/alternative, necesare îndeplinirii obiectivelor federației; dezvoltarea de parteneriate cu alte entități, pentru accesare de fonduri structurale;
- obținerea de facilități prin încheierea unor contracte de colaborare cu societăți bancare, de turism, din domeniul asigurărilor etc., pentru garantarea unor condiții avantajoase membrilor PUBLISIND la obținerea unor împrumuturi, încheierea unor asigurări, achiziționarea unor bilete de călătorie, odihnă sau tratament sau alte servicii;
- crearea unor societăți comerciale în vederea dezvoltării unei rețele economice și obținerea de profituri necesare dezvoltării și protejării identității mișcării sindicale.



Promovarea unei imagini profesioniste, implicate și competente la nivel intern și internațional și dezvoltarea de relații cu alte organizații și instituții prin:

- Realizarea unei identități vizuale a Publisind
 - distribuirea unor materiale de promovare cu însemnele PUBLISIND;
 - tipărirea unui pliant de prezentare a organizației;
- Dezvoltarea de relații permanente cu publicul, mediile de informare în masă și alți factori interesați
 - editarea unei reviste sau buletin informativ periodic care să sintetizeze principalele aspecte din activitatea PUBLISIND;
 - actualizarea constantă a site-ului PUBLISIND și introducerea unei versiuni în limba engleză;
 - apariții radiodifuzate sau televizate, interviuri, conferințe sau comunicate de presă;
 - promovarea imaginii organizației în cadrul întâlnirilor periodice ale membrilor Biroului Executiv cu liderii sindicatelor afiliate și membrii de sindicat;
 - promovarea imaginii organizației în teritoriu de către membrii de sindicat prin intermediul materialelor promoționale;
 - dezvoltarea de parteneriate cu instituții, organizații sindicale și neguvernamentale cu interese și activitate în cadrul ramurii, în vederea încheierii unor protocoale de colaborare;
 - cooperarea cu factori din sfera politică pentru elaborarea și adoptarea de acte normative specifice sistemului bugetar;
- Crearea unui departament sau unei echipe de relații externe care să identifice și să realizeze legături cu structuri similare din Europa;
- Întărirea legăturilor în special cu organizații din același domeniu de activitate și solicitarea de suport în derularea unor acțiuni;
- Contactarea periodică a organelor de conducere ale Public Service International și obținerea programului de activități cu scopul participării la conferințe, congrese, simpozioane și sesiuni de instruire organizate.

11 obiective pe termen scurt adaptate la contextul social-economic din România. „Strategie de criză - 2009”

- **Păstrarea locurilor de muncă. Întărirea protecției sociale.**
- **Menținerea puterii de cumpărare a salariaților. Evitarea pierderii unor drepturi.**
- **Propuneri pentru gradualizarea măsurilor de reducere a unor cheltuieli. Impunerea respectării Codului muncii. Nediscriminare între categorii de salariați.**
- **Stimularea mediului economic. Propuneri alternative pentru deblocare economică.**
- **Inițiative privind modernizarea legislației. Simplificarea birocrăției. Echilibrarea schemelor de personal.**
- **Adoptarea sistemului unitar privind salarizarea. Armonizarea intereselor între sectoare de activitate.**
- **Urgentarea eliminării incompatibilităților. Balansarea corectă a obligațiilor și restricțiilor.**
- **Depolitizarea funcției publice. Eliminarea întreruperilor cauzate de schimbările politice.**
- **Reformarea funcției publice prin introducerea unui sistem eficient de recompensare a performanței.**
- **Reabilitarea funcției publice. Respect profesional.**
- **Modalități de acțiune sindicală.**