

Afiată la Blocul Național Sindical

Afiată la Public Services International – P.S.I.

Afiată la European Federation of Public Service Unions – E.P.S.U.

ADNOTARI PE MARGINEA PROIECTELOR**LEGII BUGETULUI DE STAT SI LEGII BUGETULUI DE ASIGURARI SOCIALE DE STAT****PENTRU ANUL 2009.*****ANALIZA ASUPRA IMPACTULUI SALARIAL .***

Din analiza proiectelor legilor bugetului de stat si bugetului de asigurari sociale de stat pe anul 2009, se constata urmatoarele:

1. PREMIUL ANUAL

Prin comparatie cu Legea nr. 388/2007 a bugetului de stat pentru anul 2008, care, la art. 28 prevede că „(1) plata premiului anual aferent anului 2008 pentru personalul din instituțiile publice, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv pentru personalul aferent activităților de pe lângă unele instituții publice finanțate integral din venituri proprii, se efectuează din prevederile bugetare pe anul 2009, începând cu luna ianuarie 2009. (2) din prevederile bugetare aprobate pentru anul 2008, instituțiile publice prevăzute la alin. (1) asigură plata premiului anual aferent anului 2007”, în Proiectul Legii bugetului de stat pentru 2009 nu este prevăzut nici un articol care sa faca referire la premiul anual pentru 2008 și nicio prevedere care să trimită către necesitatea acordării acestui premiu în anul 2010 pentru 2009.

Acest mod de elaborare a legii bugetului de stat creeaza, prin omisiune deliberată, premisele pierderii definitive a acestui drept, în lipsa unor reactii prompte și ferme din partea confederatiilor sindicale.

În situația în care, prin absurd, se va invoca faptul ca sumele au fost totuși prevăzute în buget, lucru care nu ar impune în mod necesar includerea în lege a un articol care sa se refere expres la premiul anual, raspunsul confederatiilor va trebui sa evidentieze lipsa de garantii pe care guvernantii le pot oferi privind continuitatea dreptului mentionat care poate fi eliminat din lipsa de prevederi clare.

2. ORELE SUPLIMENTARE

Referitor la orele suplimentare, în legea bugetului de stat pe anul 2009 nu se face nici o referire la modalitatea de plata a acestora în timp ce Legea bugetului pentru 2008 includea prevederea (chiar limitativă fiind), de la art. 26 conform careia „(1) pentru orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către funcționarii publici numiți în funcții de execuție, aceștia au dreptul la compensarea cu timp liber corespunzător. (2) prin excepție, munca prestată, conform alin. (1), poate fi plătită, dacă nu a putut fi recuperată cu timp liber corespunzător, pentru nu mai mult de 30% din personalul de execuție, prin acordarea unui spor din salariul de bază, în condițiile legii. (3) munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată, iar sporul prevăzut la alin. (2) se poate plăti, numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă și aprobată, după caz, de superiorul ierarhic, fără însă a depăși 360 de ore anual.”

În plus, ordonatorilor de credite li s-a impus sa nu prevada în proiectele de bugete pentru 2009 subcapitolul *ore suplimentare*. Coroborand acest aspect cu efectele O.U.G. nr. 223/2008, prin care se suspenda toate concursurile pentru ocuparea unor posturi vacante în sistemul bugetar dar și cu decizia

Guvernului de disponibilizare a 20% din salariați și luând în considerare numărul mare de posturi vacante (care se materializează în multe ore suplimentare pentru angajații existenți, *imposibil de compensat integral cu timp liber*) putem spune că se întrevad semnele reintroducerii **muncii fortate** iar Codul muncii trebuie abrogat!

3. CRESTERI SALARIALE

În Anexa nr. 1, la Proiectul Legii bugetului de stat pentru anul 2009, la *cheltuieli de personal* s-a prevăzut o creștere de aprox 5,50% față de anul 2008, în 2 tranșe, una la 1 aprilie și una la 1 octombrie, în condițiile în care se anunță eliminarea unor sporuri iar de ocuparea posturilor vacante nu mai poate fi vorba. Creșterea corelată strict cu rata inflației prognozate nu va acoperi pierderile suferite prin neplata orelor suplimentare și pierderea sporurilor, cu atât mai puțin inflația.

În plus, sau mai degrabă *in minus*, Proiectul Legii bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2009 prevede, la art. 18, o creștere a contribuției de asigurări sociale reținută de la asigurat începând de la 01.02.2009, la 10,5%, în condițiile în care pe anul 2008, a fost de 9,5%, astfel încât creșterea de 5,5% prevăzută se diminuează în realitate cu 1%.

Simulare

Anul 2009 (perioada februarie – martie, *fără indexare cu indice de inflație*)

Venit salarial lunar	1.000 lei
CAS asig 10,5%	105 lei
CASS asig 5,2%	52 lei
Somaj asig 0,5%	5 lei
Deduc. personala	250 lei
Venit impoz.	588 lei
Impoz. pe venit 16%	94 lei
<u>Venit net cuvenit</u>	744 lei

Anul 2008

Venit salarial	1.000 lei
CAS asig 9,5%	95 lei
CASS asig 5,2%	52 lei
Somaj asig 0,5%	5 lei
Deduc. personala	250 lei
Venit impoz.	598 lei
Impoz. pe venit 16%	96 lei
<u>Venit net cuvenit</u>	752 lei

Simularea relevă faptul că, începând cu luna februarie 2009, angajații pierd 8 lei, față de aceeași luna a anului 2008, în condițiile în care cursul mediu al monedei europene (în luna feb. 2008) era de 3,4 lei, iar în ianuarie 2009 cursul mediu este de 4,2 lei. Prin urmare, veniturile salariaților pe anul în curs vor fi afectate drastic.

În concluzie, apreciem că măsurile restrictive sunt exagerate, iar efectul acestora se poate concretiza într-un blocaj grav al activității având în vedere că nu au fost precedate de o corectare corespunzătoare a legislației menite să reducă birocrația și activitățile care solicită resurse umane și generează ore suplimentare.

Biroul executiv