



Membră a **Blocului Național Sindical**  
Membră a Federației Sindicatelor din Administrația Publică **PUBLISIND**  
Membră a Federației Europene a Funcționarilor din Administrația Publică – **EUROFEDOP** –

---

## **Eveniment de excepție în raporturile syndicate - administrație din cadrul sistemului penitenciar**

---

**Astăzi, 12 iunie 2008, reprezentanții Sindicatului Național al Lucrătorilor de Penitenciare au semnat Acordul colectiv privind raporturile de serviciu pentru funcționarii publici cu statut special**

---

Legea nr. 293 din 2004 privind statutul funcționarului public din sistemul Administrației Naționale a Penitenciarelor a deschis, prin prevederile care permit libera asociere, orizontul sindical și pentru sectorul nostru de activitate.

Unul dintre principalele mijloace ale luptei syndicale este reprezentat de negocierea colectiva. Încă de la înființare, syndicatele din Administrația Națională a Penitenciarelor au militat pentru recunoașterea acestui drept.

Din păcate, drumul nu a fost deloc ușor. Dacă la începuturi administrația a refuzat să recunoască acest drept, în urma numeroaselor acțiuni syndicale venite în sprijinul acceptării ideii de negocieri colective, am reușit să convingem partenerii de dialog asupra necesității și utilității semnării acordurilor colective.

Astfel, în vara anului trecut au început negocierile în vederea semnării **Acordului colectiv privind raporturile de serviciu** pentru funcționarii publici cu statut special și a **Contractului colectiv de munca** pentru salariații angajați pe baza contractului individual de muncă.

După un an de negocieri în paralel, astăzi a venit ziua în care a fost semnat Acordul privind raporturile de serviciu. Prin semnare, acordul capătă caracter de lege.

Deși legea nu permite ca în cadrul acordului să fie reglementate eventuale drepturi salariale, totuși acesta reprezintă un pas uriaș înainte în ameliorarea condițiilor de munca, având aplicabilitate în următoarele domenii:

- constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- sănătatea și securitatea muncii;
- programul zilnic de muncă;
- perfecționarea profesională;
- alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor syndicale.